

Guía de lectura del texto “La organización egoísta” de Bronstein, Gaillard y Piscitelli

A continuación, presentamos una serie de preguntas y afirmaciones disparadoras a modo de estimular la comprensión del texto.

Organizaciones

- Las **organizaciones** son siempre sociales, nacen de procesos discursivos y a través de ellos se sostienen en el tiempo.
- Una organización se distingue por su **cultura** organizacional, por una identidad propia con características que la hacen ser única. Nuestro trabajo consiste en identificar esa dinámica particular que le permite marcar un límite para reconocer los elementos que le pertenecen (y los que no).
- **Acuerdos de 1° y 2° orden y acuerdos de N orden:** estos acuerdos son los que permiten que la organización sobreviva en el tiempo ante “ataques” del exterior. ¿En qué se diferencian?
- ¿A qué se refieren los autores cuando hablan de “sistema con **clausura operacional**”?
- Organización como **red cognitiva:** genera un contorno o “membrana conversacional”. ¿A qué hace referencia dicha membrana y cuál es su relación con las organizaciones?

Redes conversacionales

- **Dominio lingüístico:** las organizaciones son y existen en el lenguaje. No se definen por su espacio físico, sino por las conversaciones que la crearon y la mantienen viva, sus **acuerdos** y las **redes** establecidas.
- Compuestas por **subredes**.
- **Poder** como capacidad de generar acuerdos, ergo, autonomía.
- Luego de haber leído y comprendido el texto, ¿A qué se debe, entonces, el título del mismo?